

Цели и задачи службы

В современных условиях производства предприятиям необходим приток квалификационных, профессионально подготовленных, компетентных специалистов, получивших практикоориентированное образование в соответствии с Государственными образовательными стандартами.

Молодежь имеет ряд **достоинств**:

- восприимчивость нового,
- относительно высокий образовательный уровень

и недостатков:

- отсутствие практического опыта и
- желания выполнять правила внутреннего распорядка, установленные работодателем;
- неустойчивость поведения,
- излишняя эмоциональность,
- проявление иждивенческих настроений и т. д.

Главные причины безработицы среди выпускников образовательных учреждений: продолжающееся падение производства; несоответствие профессионального профиля и уровня квалификаций требованиям рынка труда; снижение практических навыков выпускников; низкая зарплата; отсутствие системы распределения выпускников и сбалансированности предложения и спроса на рабочую силу (потребность и возможность); неподготовленность выпускников к поискам работы, решению вопросов трудоустройства, адаптации и закрепляемости на рабочих местах, составлению личного плана профессиональной карьеры.

НАПРАВЛЕНИЯ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ:

- **повышение профессиональной подготовки выпускников и расширение их профессиональных возможностей (дополнительные квалификации);**
- **оказание помощи в выборе рабочего места и в профессиональном самоопределении;**
- **создание благоприятных условий для трудоустройства выпускников: работа с работодателями, формирование спроса на выпускников (с учётом профессиональных возможностей, специализаций, углубленного изучения отдельных проблем и т. д.), повышение адаптации;**

- поддержка предпринимательства и самозанятости.

ПРОГРАММА РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМ ТРУДОУСТРОЙСТВА

обучение студентов инициативному поведению на рынке труда, опирающаяся на современные методы профориентации. Она позволяет:

- укрепить уверенность выпускников учебных заведений в своих профессиональных и личностных возможностях;
- сформировать активную позицию поведения выпускников на рынке труда и позитивного отношения к трудоустройству;
- обучить навыкам эффективного поиска работы;
- построить план профессиональной карьеры и наметить его реализации;
- освоить навыки делового общения и самопрезентации.

АЛГОРИТМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ К ЭФФЕКТИВНОМУ ТРУДОУСТРОЙСТВУ:

- чёткое определение выпускником цели поиска конкретной работы;
- составление деловых бумаг, способствующих успешному трудоустройству, это: автобиография, резюме, письма;
- изучение вариантов трудоустройства и источников их нахождения: устная информация, телефонные звонки, письма и визиты;
- подготовка к собеседованию.