Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области
ОГАПОУ «Корочанский СХТ»

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ОГАПОУ «Корочанский СХТ»
_____ С.Я. Рожкова
«09» января 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

Областного государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Корочанский сельскохозяйственный техникум»

О содействии трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

1.Общие положения.

1.1.Настоящее Положение регулирует отношения, связанные с мероприятиями по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

1.2. Мероприятия по содействию трудоустройству незанятых инвалидов предусматривают оборудование (оснащение) рабочих мест для незанятых инвалидов.

2.Порядок осуществления мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов.

2.1.Порядок осуществления мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов определяется:

ст. 22 Федерального закона №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»,

ст.4 закона Белгородской области от 25 ноября 2008 года №244 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Белгородской области»,

постановлением Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 года №514 «Об установлении минимального количества рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов , настоящим Положением.

2.2.**Песледовательность действий сторон - участников организации мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места:**

2.2.1.Работодатель: ОГАПОУ «Корочанский сельскохозяйственный техникум»

а) самостоятельно рассчитывает квоту для приема на работу инвалидов в соответствии с законом Белгородской области от 25 ноября 2008 года №244 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Белгородской области», из расчета 3% от среднесписочной численности работников, округление значения размера квоты производится в сторону уменьшения до целого значения.

б) в счет установленной квоты осуществляет трудоустройство инвалидов как непосредственно обратившихся к работодателю в поисках работы, так и по направлению центра занятости.

в) определяет совместно с государственным казенным учреждением центр занятости населения (далее- центр занятости) возможность оборудования (оснащения) рабочих мест для незанятых инвалидов в счет квоты, установленной для трудоустройства инвалидов;

г) в пределах установленной квоты выделяет или создает за счет собственных средств рабочие места для приема на работу инвалидов в соответствии с их индивидуальной программой реабилитации;

д) ежемесячно до 5 числа месяца следующего за отчетным представляет в центр занятости сведения о потребности в работниках , наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) информацию о локальных нормативах актах, содержащих сведения о данных рабочих местах и выполнении квот.

е)ежегодно до 01 декабря представляет в центр занятости рассчитанное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов в следующем году в соответствии с установленной квотой.

ж) при приеме на работу или увольнении инвалида . трудоустроенного на оснащенное рабочее место, сообщает об этом в центр занятости не позднее трех рабочих дней со дня издания соответствующего приказа;

з) при увольнении инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) рабочие места, по любым основаниям до истечения 12 месяцев со дня приема на работу образовавшиеся вакансии заполняет другими незанятыми инвалидами по направлению центра занятости;

2.2.2. Центр занятости:

а) устанавливает квоту для приема на работу инвалидов имеющих рекомендации к труду и в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, в размере 3% от среднесписочной численности работников, на основании ст.4 закона Белгородской области от 25 ноября 2008 года №244 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Белгородской области»

б) информирует работодателя о возможности содействия трудоустройству незанятых инвалидов , оборудования (оснащения) рабочих мест для незанятых инвалидов ;

в) заключает с работодателем договор о совместной деятельности по трудоустройству незанятых инвалидов;

г) принимает от работодателя сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

д) запрашивает и получает информацию для решения вопросов обеспечения занятости инвалидов.

е) имеет право осуществлять непосредственно на месте проверку выделения и заполнения рабочих мест, в пределах установленной квоты.

Специалист по кадрам О.Н. Чумакова